



# «ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского профсоюза образования  
в помощь социальным партнерам первичной профсоюзной организации

№ 15, январь 2021г.

## ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) предусмотрен ряд гарантий и компенсаций для работников. Одной из групп таких гарантий являются гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора (глава 27 ТК РФ).

По смыслу ТК РФ выходное пособие – это гарантированная сумма, выплачиваемая работнику, уволенному по определенным обстоятельствам, независимо от его материального положения и момента последующего трудоустройства.



### В каких случаях работник может рассчитывать на выходное пособие?

Как было упомянуто ранее выходное пособие выплачивается работнику при расторжении трудового договора, а именно, при увольнении по определенным основаниям, перечисленным в таблице. Размер выходного пособия зависит от основания увольнения.

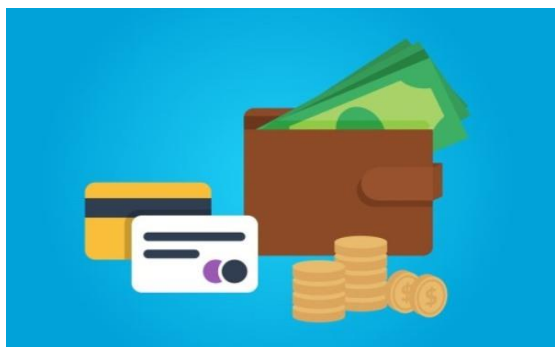
Основание увольнения	Размер выходного пособия		Основание выплаты
- ликвидация организации (п. 1 части 1 ст. 81 ТК РФ); - сокращение численности или штата работников	общий случай		часть 1 ст. 178 ТК РФ
	работник, увольняемый из организации, расположенной в	средний месячный заработок	часть 1 ст. 318 ТК РФ

<p>организации (п. 2 части 1 ст. 81 ТК РФ)</p>	<p>РКС и приравненных к ним местностях</p>	<p>работник, занятый на сезонных работах</p>	<p>двухнедельный средний заработок</p> <p>часть 3 ст. 296 ТК РФ</p>
<p>- отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (п. 8 части 1 ст. 77 ТК РФ);</p> <p>- призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (п. 1 части 1 ст. 83 ТК РФ);</p> <p>- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (п. 2 части 1 ст. 83 ТК РФ);</p> <p>- отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (п. 9 части 1 ст. 77 ТК РФ);</p> <p>- признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением (п. 5 части 1 ст. 83 ТК РФ);</p> <p>- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (п. 7 части 1 ст. 77 ТК РФ)</p>	<p>двухнедельный средний заработок</p>	<p>часть седьмая ст. 178 ТК РФ</p>	

## **На какой период выплачивается выходное пособие?**

Если период трудоустройства при увольнении работника в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников составляет более одного месяца с даты увольнения, то работодатель обязан выплатить работнику средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц (ст. 178 ТК РФ).

В исключительных случаях по решению органов органа службы занятости населения за работником сохраняется право на получение выплат за третий месяц трудоустройства (его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц).



***Важно!** Вышеописанная выплата может производиться при условии, если в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в орган службы занятости и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.*

## **В какой срок необходимо обратиться к работодателю за выплатой выходного пособия?**

За указанными выплатами уволенному работнику необходимо обратиться к работодателю в письменной форме. За выплатой среднего заработка за второй месяц периода трудоустройства – в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а за третий месяц - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения (часть 4 ст. 178 ТК РФ).

*Информация подготовлена юристом АГТОП  
Богомоловой А.Д*