



«ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского профсоюза образования
в помощь социальным партнерам первичной профсоюзной организации

№ 13, август 2020г.

«ДОЛГ ПЛАТЕЖОМ КРАСЕН!»: МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Согласно статье 232 Трудового кодекса РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ сторона трудового договора (работодатель или работник) причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с законом.

Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора.

Важно! Договорная ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем - выше, чем это предусмотрено Трудовым кодексом или иными федеральными законами.



Материальная ответственность наступает, если в результате виновного противоправного действия или бездействия одной стороны, был причинен ущерб другой стороне.



Важно! Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности.

Какова материальная ответственность работодателя перед работником?

Работодатель обязан возместить работнику материальный ущерб в следующих случаях:

❖ в результате незаконного лишения работника возможности трудиться, а именно за не полученный работником заработок в случаях:		
незаконного отстранения от работы, незаконного увольнения, незаконного перевода на другую работу	отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения о восстановлении работника на прежней работе	задержки выдачи трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ)
❖ в результате причинения ущерба имуществу работника;		
❖ в результате задержки выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику		
если работодатель нарушит сроки выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении или других выплат, которые причитаются работнику, то эти выплаты подлежат уплате с процентами в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.		

Каков предел материальной ответственности работника перед работодателем?

По общему правилу работодатель может взыскать с работника прямой действительный ущерб, причиненный действиями(бездействием) работника в ходе исполнения им своих должностных обязанностей, в размере среднего месячного заработка работника.

В установленных законом случаях на работника может быть возложена полная материальная ответственность. В этом случае работник возмещает работодателю полный размер причиненного ущерба.

Также в отдельных случаях с работником может быть заключен договор о полной материальной ответственности. Перечень должностей и работ, при которых может быть заключен договор о полной материальной ответственности, утвержден Правительством РФ.



*Информация подготовлена юристом АГТОП
Подколзиной А.Д*