



«ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского профсоюза образования
в помощь социальным партнерам первичной профсоюзной организации

№ 10, апрель 2020г.

ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА

В сложившейся эпидемиологической обстановке на основании пункта 8 Правил поведения, обязательных для исполнения гражданами и организациями в период действия режима повышенной готовности на территории Астраханской области, утверждённых постановлением Правительства Астраханской области от 04.04.2020г. № 148-П (далее – Правила поведения) определенные образовательные организации обеспечивают временный перевод педагогических работников на удаленную работу на дому.

Особенностям регулирования труда дистанционных работников посвящена глава 49.1 Трудового кодекса РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ).

Что такое удаленная работа?

Согласно статье 312.1 ТК РФ удаленной (дистанционной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

Исходя из определения, которое дает законодатель, можно выделить два признака дистанционной работы: выполнение непосредственной работы вне места работы, а также использование интернета непосредственно для работы и для взаимодействия с работодателем.

На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства, кроме установленных особенностей.

Как дистанционному работнику подписывать документы?

Между дистанционным работником и работодателем возможен режим электронного документооборота.

Важно! При временном переводе педагога на дистанционную работу **не допускается** расторжение ранее заключенного трудового договора и заключение нового. Указанный перевод возможен **только** путем заключения **дополнительного соглашения к трудовому договору**.

Иными словами, дополнительное соглашение к трудовому договору работодатель может выслать работнику по адресу электронной почты, который работник укажет для связи. Подписанный экземпляр работник также отправит работодателю. После чего в соответствии с статьей 312.2 ТК РФ работодатель не позднее трех календарных дней со дня заключения данного трудового договора обязан направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленный надлежащим образом экземпляр данного трудового договора на бумажном носителе.



Обязан ли работодатель обеспечивать дистанционного работника средствами для выполнения работы?

Трудовым законодательством не предусмотрена такая обязанность работодателя.

Условия о том, будет ли работодатель обеспечивать дистанционного работника оборудованием и программно-техническими средствами для выполнения работы или будет компенсировать работнику расходы, связанные с выполнением им дистанционной работы, определяются трудовым договором о дистанционной работе.

Каков режим работы дистанционного работника?

Режим работы дистанционного работника определяется трудовым договором, причем в трудовом договоре может содержаться ссылка на локальный нормативный акт (например, расписание занятий).

Изменится ли структура занятий(уроков) при дистанционной работе?

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» наделил педагогических работников особым правовым статусом, закрепив за педагогами, в том числе, свободу преподавания, от вмешательства в профессиональную деятельность, а также свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания.

Иными словами, даже режим дистанционного обучения не может диктовать как педагогу строить свой рабочий процесс во время урока(занятия).



В то же время, дистанционное обучение предполагает работу с персональным компьютером, для которой Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 3 июня 2003 г. № 118 «О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03» (далее – Правила) установлены правила в зависимости от возраста обучающихся.

Соответственно, рекомендуем повторно ознакомиться в данными Правилами и учесть содержащиеся рекомендации как в отношении себя, так и в отношении обучающихся.

Войдет ли период удаленной работы в специальный стаж?

Если до перевода на удаленную работу Ваша трудовая деятельность отвечала необходимым условиям для включения в специальный стаж и эти условия не изменились, то режим удаленной работы не повлияет на специальный стаж педагогической деятельности.

*Информация подготовлена юристом АГТОП
Подколзиной А.Д.*