



«ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского профсоюза образования
в помощь социальным партнерам первичной профсоюзной организации

№ 8, февраль 2020г.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА ЖЕНЩИН

В преддверии Международного женского дня мы не могли обойти вниманием основной контингент работников отрасли образования – женщин. Суфражистки, феминистки и многие другие женщины боролись за свои права: право голоса, право на образование, право на свободу выбора, право на труд.

Конечно же понятия «трудовые права женщин» в российском законодательстве не существует, ведь государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина. Это равенство не зависит от пола. Принцип равноправия во всех областях экономической, политической, социальной и культурной жизни законодательно закреплен в Конституции РФ: **«Мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации».**



Однако, определенные веши законодательства направлены исключительно за женскую аудиторию: это и гарантии, связанные с беременностью и родами, и с материнством, пособия, связанные с беременностью и родами, а также ограничение женского труда на определенных видах работах.

Какие льготы дает беременность?

Ни для кого уже не секрет, что беременную сотрудницу нельзя уволить по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации), но давайте разберемся какие же еще преференции имеет будущая мама.

Важно! Перечисленными далее гарантиями беременная женщина может пользоваться при наличии документа из медицинской организации, который подтвердит беременность.

Во-первых, взять ежегодный отпуск вне графика. Это означает, что беременная не должна ждать полгода, чтобы воспользоваться своим правом на отпуск, а также не обязана отработать полный календарный год для того, чтобы использовать положенный ей отпуск в полном объеме (ст. 260 Трудового Кодекса РФ). Отпуск можно взять как перед началом отпуска по беременности и родам, так и сразу после него.



Во-вторых, беременная сотрудница имеет право проходить обязательное диспансерное обследование с сохранением среднего заработка (ст. 254 ТК РФ).

В-третьих, конечно же взять отпуск по беременности в соответствии с ст. 255 ТК РФ. Необходимо отметить, что названный отпуск входит в специальный стаж для назначения досрочной пенсии.

В-четвертых, на основании медицинского заключения беременная сотрудница может попросить о снижении нормы выработки или о переводе на другую работу с сохранением среднего заработка (ст. 254 ТК РФ).

Помимо этого, в отношении данной категории работниц действуют определенные запреты. Так беременных нельзя:

- привлекать к сверхурочной работе или работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- направлять в командировки;
- уволить по инициативе работодателя, сократить;
- уволить в связи с истечением срока трудового договора (по заявлению работницы).

Какие гарантии связаны с материнством?



Помимо отпуска по уходу за ребенком, предусмотренного ст. 256 ТК РФ, который может взять не только мать, ТК РФ предусматривает отдельные льготы для работающих мам.

На основании ст. 258 ТК РФ работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляют дополнительные перерывы для кормления ребенка(детей). При

этом, эти перерывы включаются в рабочее время и подлежат оплате.

Женщин, которые имеют детей в возрасте до 3 лет, без их письменного согласия нельзя направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 259 ТК РФ).

Какие пособия выплачиваются беременным, женщинам, имеющим детей?

Вид пособия	Размер пособия	Какие документы необходимо предоставить
Пособие по беременности и родам	Зависит от заработка женщины Минимальный размер пособия 55831, 23 руб. Максимальный размер пособия 322191, 80 руб.	- заявление; - больничный лист; - справки по форме № 182н, если работали в других организациях последние 2 года
Пособие на постановку на учет в ранние сроки беременности	Зависит от даты начала декрета, указанной в больничном листе До 31.01.2020г. 655,49 руб. С 01.02.2020г. 675,81 руб.	- заявление; - справка из женской консультации
Единовременное пособие при рождении ребенка (может получить любой из родителей)	Зависит от даты рождения ребенка До 31.01.2020г. 17479, 73 руб.	- заявление; - свидетельство и справку о рождении;

	С 01.02.2020г. 18021,60 руб.	- справку с работы другого родителя о том, что он не получал пособие
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет	Зависит от заработка работника за 2 года до рождения ребенка За первым ребенком минимальный размер пособия 4852, 00 руб. За вторым и последующими детьми минимальный размер пособия 6758, 10 руб. Максимальный размер пособия 27984, 66 руб.	- заявление; - свидетельство о рождении ребенка; - справки по форме № 182н, если сотрудница работала в других организациях; - справка с места работы другого родителя.

На каких работах ограничивается применение труда женщин?

Труд женщин ограничивается на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Перечень производств, на которых ограничивается применение труда женщин, установлен Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162.

С Международным женским днем, дорогие женщины!

Информация подготовлена юристом АГТОП

Подколзиной А.Д.