



# «ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского профсоюза образования  
в помощь социальным партнерам первичной профсоюзной организации

№ 7, январь 2020г.

## ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

### Что такое пособие по временной нетрудоспособности?

Так случилось, что все мы люди, подверженные заболеваниям, травматизму и прочим неприятностям, от которых никто не застрахован. Для этих случаев государство предусмотрело пособие по временной нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности – это мера поддержки застрахованных лиц на случай утраты ими заработка, предусмотренная Федеральным закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – ФЗ «Об обязательном социальном страховании»), а проще говоря, это выплаты, которые производятся работодателем на основании больничного листа лицам в период их работы по трудовому договору.

### В каких случаях выплачивается пособие?

Статья 5 ФЗ «Об обязательном социальном страховании» устанавливает следующие случаи для выплаты работнику пособия по временной нетрудоспособности:

- 1) утрата трудоспособности вследствие заболевания или травмы;
- 2) необходимость осуществления ухода за больным членом семьи;
- 3) карантин:
  - самого работника;
  - ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию;
  - другого члена семьи, признанного недееспособным;
- 4) осуществление протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- 5) долечивание в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории РФ, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.



**Важно!** Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается, в том числе, в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения.

## **Возможна ли выплата пособия после увольнения?**



Частью 2 статьи 5 ФЗ «Об обязательном социальном страховании» установлено, что пособие выплачивается при наступлении временной нетрудоспособности также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

## **Каковы сроки обращения за пособием?**

Вы будете иметь право на назначение пособия, если обратитесь за ним не позднее шести месяцев со дня окончания больничного, периода ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования или долечивания.

## **От чего зависит размер пособия по временной нетрудоспособности?**

Размер пособия по временной нетрудоспособности формируется из нескольких составляющих:

- размер среднего заработка работника, исчисляемый по специальным правилам;
- продолжительность страхового стажа;
- причина нетрудоспособности.

Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 06.02.2007 № 91 (далее - Правила).

Согласно Правил в страховой стаж для целей определения размера пособия включаются, в том числе, периоды работы по трудовому договору (без каких-либо исключений).

Таким образом, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в следующих размерах:

<b>Причина нетрудоспособности</b>	<b>Размер пособия</b>
заболевание травма (страховой случай наступил в период работы либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования)	100% среднего заработка

карантин протезирование в стационаре долечивание в санатории	(при страховом стаже 8 и более лет)
уход за взрослым больным членом семьи при его лечении в амбулаторных условиях	80% среднего заработка (при страховом стаже от 5 до 8 лет)
уход за больным ребенком: • при его лечении в стационарных условиях; • при его лечении в амбулаторных условиях за первые 10 календарных дней	60% среднего заработка (при страховом стаже до 5 лет)
уход за больным ребенком при его лечении в амбулаторных условиях за календарные дни, начиная с 11-го	50% среднего заработка (независимо от продолжительности страхового стажа)
заболевание травма (страховой случай наступил в течение 30 календарных дней после прекращения работы)	60% среднего заработка (независимо от продолжительности страхового стажа)

### **Может ли работодатель отказать в назначении пособия?**



Да, часть 2 статьи 9 ФЗ «Об обязательном социальном страховании» содержит основания для отказа в назначении пособия. К ним относятся:

- наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышленного причинения работником вреда своему здоровью или попытки самоубийства;
- наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения работником умышленного преступления.

***Важно!*** Если период временной нетрудоспособности по причине травмы или заболевания наступил в период ежегодного оплачиваемого отпуска, то работник имеет право не только продлить отпуск на количество дней нетрудоспособности, но и обратиться к работодателю за получением пособия.

*Здоровья Вам и Вашим близким!  
Информация подготовлена юристом АГТОП  
Подколзиной А.Д.*